

A photograph of three call center employees in a white shirt and tie, wearing headsets. The man in the foreground is smiling and looking towards the camera. The woman behind him is looking down, and another man is partially visible on the right. The image is overlaid with a semi-transparent grey filter.

CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE IGUALDAD Y PREVENCIÓN DEL ACOSO -10 h

Objetivos

Mediante este itinerario formativo, se facilitan los conceptos en el ámbito de la igualdad, la libertad sexual y prevención frente al Acoso en el ámbito laboral, con el fin de cumplir con las acciones de formación e información que las Empresas, debe realizar con sus trabajadores tal y como indica el artículo 48 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, así como lo indicado en el artículo 12 de la Ley Orgánica 10/2022 del 6 de septiembre, respecto a la garantía integral de la libertad sexual.

Contenido

1 Conceptos generales sobre la igualdad de género

- 1.1 Genero y sexo
- 1.2 Patriarcado
- 1.3 Machismo
- 1.4 Feminismo
- 1.5 Estereotipos y roles
- 1.6 Igualdad de género - Igualdad de oportunidades
- 1.7 Discriminación por razones de sexo
- 1.8 Segregación vertical y segregación horizontal
- 1.9 Promoción de la igualdad
- 1.10 Plan de igualdad de oportunidades

2 Avanzadoras contra la exclusión de género

- 2.1 Causas y factores de la discriminación de la mujer
- 2.2 Movimientos sociales y políticos en busca del feminismo
- 2.3 Precursoras españolas en la lucha de la igualdad de género

3 Ámbitos de actuación - Lenguaje con perspectiva de género

- 3.1 El lenguaje inclusivo - El androcentrismo
- 3.2 Aplicación de recursos lingüísticos para un uso no sexista

4 Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral

- 4.1 Conceptos
- 4.2 Marco legal del acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo
- 4.3 Obligaciones de las empresas en relación con el acoso sexual o por razón de sexo
- 4.4 Motivos por los que implantar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual o por razón de sexo
- 4.5 Fases del protocolo de acoso sexual
- 4.6 Proceso para implantar un protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral sexual o por razón de sexo

5 Aproximación al concepto de acoso

- 5.1 Concepto de acoso
- 5.2 Elementos clave y comunes en los tipos de acoso
- 5.3 Diferenciación del acoso laboral de otras situaciones en el trabajo
- 5.4 Mobbing Orígenes y conceptos
- 5.5 Tipos de mobbing en el trabajo
- 5.6 Cifras sobre el acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo en España
- 5.7 Características de personalidad que pueden favorecer situaciones de acoso
- 5.8 Regulación del acoso laboral
- 5.9 El acoso laboral en las Administraciones Públicas
- 5.10 El protocolo de actuación frente al acoso laboral para la Administración Pública
- 5.11 El protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en la Admon Pública y de organismos públicos vinculados a ella

6 Conceptos tipos fases y consecuencias del acoso sexual o por razón de sexo

- 6.1 Acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral
- 6.2 Tipos y conductas consideradas de acoso sexual o por razón de sexo
- 6.3 Escala de gravedad de la situación de acoso sexual o por razón de sexo
- 6.4 Personas involucradas en el acoso sexual o por razón de sexo
- 6.5 Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo o por razón de sexo
- 6.6 Secuencia del acoso sexual o por razón de sexo
- 6.7 Fases del acoso sexual o por razón de sexo
- 6.8 Factores causantes y consecuencias de acoso sexual o por razón de sexo
- 6.9 Mitos del acoso sexual en el entorno laboral
- 6.10 El acoso sexual laboral en sectores masculinizados