



MEDICIÓN DEL RENDIMIENTO - MÉTODOS Y TIEMPOS- 20 H



Objetivos

Adquirir conocimiento de los principales sistemas de asignación de tiempos, tipo de trabajo, de equilibrado de líneas y de establecimiento o mejora de métodos, así como los sistemas de incentivos más usuales.

Contenido

1 Productividad y trabajo

- 1.1 Introducción
- 1.2 Productividad
- 1.3 Descomposición del tiempo total invertido en un trabajo
- 1.4 Factores que tienden a reducir la productividad Como reducirlos o evitarlos

2 Técnicas para el estudio del trabajo

- 2.1 Definición de estudio del trabajo
- 2.2 Utilidad del estudio del trabajo
- 2.3 Técnicas de estudio del trabajo
- 2.4 El factor humano en la aplicación del estudio del trabajo, las condiciones y el ambiente de trabajo

3 Estudio del método de trabajo

- 3.1 Fundamentos básicos, objetivos y normas del Estudio de Métodos
- 3.2 Campo de aplicación
- 3.3 Registro de los procesos de trabajo Diagramas y Gráficos
- 3.4 Hoja del proceso

4 Análisis y mejora de métodos de trabajo

- 4.1 El Procedimiento de Análisis y Mejora de Métodos de Trabajo
- 4.2 Etapa 1 - Seleccionar el trabajo
- 4.3 Etapa 2 - Registrar los hechos
- 4.4 Etapa 3 - Examen crítico
- 4.5 Etapa 4 - Elaborar el nuevo método
- 4.6 Etapa 5 - Implantación del nuevo método
- 4.7 Etapa 6 - Comprobar los resultados

5 La medición del trabajo

- 5.1 Conceptos básicos, objeto y utilidad de la medida de los tiempos
- 5.2 Procedimiento básico Análisis del trabajo y su división en elementos
- 5.3 Técnicas de medición del trabajo
- 5.4 Medida por estimación
- 5.5 Medida por muestreo de trabajo
- 5.6 Medida por cronometraje
- 5.7 Medida mediante tablas normalizadas Datos tipo
- 5.8 Medida por el Método de Tiempos Predeterminados
- 5.9 Trabajo Tipo

6 Líneas de producción

- 6.1 Las líneas de producción
- 6.2 El esquema técnico y la especificación del trabajo
- 6.3 Planificación y Control de la Producción
- 6.4 El Equilibrado de líneas de producción
- 6.5 Costes de Producción y Costes estándar

7 Rendimientos

- 7.1 Sistemas de Retribución Salarial
- 7.2 Remuneración por rendimiento
- 7.3 Valoración del Puesto de Trabajo
- 7.4 Registro de la medición del trabajo

8 Sistemas de incentivos

- 8.1 Introducción
- 8.2 Consideraciones y Criterios generales
- 8.3 Rentabilidad de la prima
- 8.4 Tipos de salarios con incentivos
- 8.5 Tablas de primas y cálculo de la actividad
- 8.6 Implantación y control de los Sistemas de Incentivos
- 8.7 Los sistemas de incentivos